

**23 Descripciones y Perfiles de puestos**

Lista de 23 descripciones y perfiles de puestos de trabajo comunes en empresas constructoras:

1. Director General: Responsable de la dirección estratégica y operativa de la empresa.
2. Gerente de Proyecto: Supervisa proyectos específicos desde la planificación hasta la conclusión, asegurando que se cumplan los objetivos de tiempo, costo y calidad.
3. Ingeniero Civil: Diseña y supervisa la construcción de infraestructuras como edificios, carreteras y puentes.
4. Arquitecto: Se encarga del diseño estético y funcional de los edificios y estructuras.
5. Ingeniero Estructural: Especializado en el diseño y análisis de la estructura de un edificio o proyecto, garantizando su seguridad y estabilidad.
6. Topógrafo: Mide y mapea terrenos, estableciendo bases para el diseño y la construcción.
7. Gerente de Operaciones; Dirige y coordina las actividades operativas de la empresa constructora.
8. Administrador de Obra: Gestiona los recursos de la obra, incluyendo el personal, materiales, equipos y financiamiento.
9. Responsable de Licitaciones: Lidera el proceso de identificación, preparación y presentación de propuestas para licitaciones de obras públicas y privadas.
10. Analista de Precios Unitarios: Realiza el análisis detallado de costos de materiales, mano de obra, equipo y servicios necesarios para la construcción de proyectos.
11. Ingeniero de Costos: Calcula los costos de construcción y supervisa el presupuesto del proyecto.
12. Superintendente de Obra: Responsable de supervisar las operaciones diarias en el sitio de construcción, asegurando el cumplimiento de los plazos y la calidad.
13. Jefe de Seguridad: Desarrolla e implementa políticas de seguridad para proteger a los trabajadores y cumplir con las regulaciones de seguridad en el trabajo.
14. Coordinador de Calidad: Asegura que todos los aspectos del proyecto cumplan con los estándares de calidad establecidos.
15. Administrador de Contratos: Gestiona los contratos con clientes, proveedores y subcontratistas.
16. Técnico CAD (Diseño Asistido por Computadora): Utiliza software especializado para crear dibujos técnicos y planos de construcción.
17. Jefe de Compras: Se encarga de la compra de materiales y servicios necesarios para los proyectos.
18. Analista Financiero: Evalúa los datos financieros y desarrolla estrategias para mejorar la rentabilidad.
19. Responsable de Recursos Humanos: Gestiona la contratación, formación y bienestar de los empleados.
20. Operador de Maquinaria Pesada: Maneja equipos como grúas, excavadoras y bulldozers.
21. Electricista: Realiza la instalación, mantenimiento y reparación de sistemas eléctricos en edificaciones residenciales, comerciales e industriales.
22. Mecánico Automotriz: Realiza el mantenimiento y reparación de vehículos, maquinaria pesada y equipos mecánicos utilizados en la construcción.
23. Almacenista: Gestiona la recepción, almacenamiento y distribución de materiales y equipos en el almacén, asegurando la correcta administración del inventario y la disponibilidad oportuna de recursos para los proyectos.

**Descripción del Puesto**

* **Título del Puesto:** Director General
* **Departamento/Área:** Dirección General
* **Reporta a:** Consejo de Administración o Propietarios
* **Objetivo del Puesto:** Liderar la dirección estratégica y operativa de la empresa constructora para asegurar su crecimiento sostenido y el logro de sus objetivos financieros, operativos y de mercado. Facilitar la coordinación entre los distintos departamentos y garantizar la eficiencia en la ejecución de proyectos.
* **Principales Responsabilidades y Funciones:**
  + Establecer y liderar la estrategia global de la empresa, incluyendo la expansión de mercado, desarrollo de nuevos negocios, y diversificación de servicios.
  + Supervisar la operación diaria de la empresa, asegurando la máxima eficiencia y rentabilidad.
  + Representar a la empresa ante clientes, inversores y socios comerciales.
  + Aprobar grandes contratos y acuerdos comerciales.
  + Evaluar y dirigir el desempeño de los gerentes de departamento, promoviendo una cultura de alto rendimiento.
  + Garantizar el cumplimiento de las normativas legales y de seguridad en todos los proyectos.
  + Promover la adopción de tecnología y prácticas innovadoras en la gestión de proyectos y la construcción.
  + Prioridad: Estrategia y liderazgo, gestión operativa, representación externa, cumplimiento normativo.
  + Expectativas de desempeño: Alta capacidad de liderazgo y visión estratégica, excelencia en la gestión de recursos y proyectos, habilidades sobresalientes en negociación y relaciones públicas.

**Perfil del Puesto**

* **Requisitos del Puesto:**
  + *Educación:* Título universitario en Ingeniería Civil, Arquitectura, Administración de Empresas o campo relacionado. Se valora positivamente estudios de posgrado en Administración de Empresas (MBA) o similares.
  + *Experiencia:* Mínimo 10 años de experiencia en roles de liderazgo dentro del sector de la construcción, con un historial comprobado de éxito en la gestión de grandes proyectos y equipos.
  + *Habilidades y Competencias:* Liderazgo estratégico, pensamiento analítico y habilidad para tomar decisiones, excelentes habilidades de comunicación y negociación, capacidad para inspirar y liderar equipos, conocimiento profundo del sector de la construcción y sus tendencias, competencia en gestión financiera y de proyectos.
* **Condiciones de Trabajo:**
  + *Ubicación física del puesto:* Oficinas centrales de la empresa, con visitas frecuentes a sitios de construcción.
  + *Horario de trabajo:* Tiempo completo, con disponibilidad para trabajar horas extras y fines de semana según sea necesario.
  + *Viajes requeridos:* Frecuentes, tanto nacionales como internacionales, dependiendo de la expansión y los proyectos de la empresa.
* **Oportunidades de Desarrollo:** Posibilidades de participar en juntas directivas de empresas asociadas, acceso a formación ejecutiva de alto nivel y a redes de contactos internacionales en el sector de la construcción.

Este perfil busca capturar de forma detallada y precisa el alcance y las expectativas del rol de Director General en una empresa constructora, enfocándose en la capacidad de liderazgo y gestión estratégica necesarias para impulsar el éxito y la innovación en la organización.

**Descripción del Puesto**

* **Título del Puesto:** Gerente de Proyecto
* **Departamento/Área:** Gestión de Proyectos
* **Reporta a:** Director de Operaciones o Director General
* **Objetivo del Puesto:** Supervisar y dirigir proyectos específicos de construcción desde la fase de planificación hasta su conclusión, garantizando el cumplimiento de los objetivos establecidos en términos de tiempo, costo, calidad y seguridad. Actuar como el principal punto de comunicación entre los clientes, los equipos de proyecto y los subcontratistas.
* **Principales Responsabilidades y Funciones:**
  + Planificar, ejecutar y cerrar proyectos de acuerdo con los objetivos de tiempo, costo y calidad.
  + Coordinar y comunicarse con los clientes, equipos de proyecto, y subcontratistas para asegurar una visión unificada.
  + Supervisar la elaboración de presupuestos, la selección de subcontratistas y la adquisición de materiales.
  + Gestionar los riesgos del proyecto, identificando posibles problemas y desarrollando planes de mitigación.
  + Asegurar el cumplimiento de todas las normativas de seguridad y construcción aplicables.
  + Llevar a cabo reuniones regulares de seguimiento del proyecto para revisar avances y ajustar planes según sea necesario.
  + Garantizar la satisfacción del cliente a través de la entrega puntual y dentro del presupuesto.
  + Prioridad: Gestión eficaz del proyecto, comunicación efectiva, cumplimiento normativo.
  + Expectativas de desempeño: Excelencia en la gestión de proyectos, habilidades sobresalientes en la resolución de problemas y la toma de decisiones, capacidad para liderar equipos y gestionar subcontratistas.

**Perfil del Puesto**

* **Requisitos del Puesto:**
  + *Educación:* Título universitario en Ingeniería Civil, Arquitectura o Administración de Proyectos. Certificación PMP (Project Management Professional) es altamente deseable.
  + *Experiencia:* Mínimo 5 años de experiencia en gestión de proyectos dentro del sector de la construcción, con un historial comprobado de proyectos entregados exitosamente.
  + *Habilidades y Competencias:* Fuertes habilidades de planificación y organización, competencia en software de gestión de proyectos (como MS Project, Primavera), habilidades de comunicación y negociación, liderazgo de equipos, capacidad para trabajar bajo presión y adaptarse a cambios.
* **Condiciones de Trabajo:**
  + *Ubicación física del puesto:* Oficina con visitas regulares a los sitios de construcción.
  + *Horario de trabajo:* Tiempo completo, con la necesidad de flexibilidad para cubrir las exigencias del proyecto, incluyendo posibles horas extras y fines de semana.
  + *Viajes requeridos:* Ocasionales, dependiendo de la ubicación de los proyectos.
* **Oportunidades de Desarrollo:** Posibilidad de avanzar a roles de mayor responsabilidad dentro del área de gestión de proyectos o la dirección operativa, así como acceso a formación continua en liderazgo y gestión de proyectos.

Este perfil está diseñado para atraer a candidatos con una sólida experiencia en gestión de proyectos y una capacidad demostrada para liderar equipos hacia el éxito, garantizando al mismo tiempo la satisfacción del cliente y el cumplimiento de los estándares de la industria.

**Descripción del Puesto**

* **Título del Puesto:** Ingeniero Civil
* **Departamento/Área:** Ingeniería y Construcción
* **Reporta a:** Gerente de Ingeniería o Gerente de Proyecto
* **Objetivo del Puesto:** Desempeñar un papel crucial en el diseño, planificación y supervisión de la construcción de infraestructuras tales como edificios, carreteras, puentes y sistemas de agua, garantizando que todos los proyectos se realicen de acuerdo con los estándares técnicos, de seguridad y medioambientales requeridos.
* **Principales Responsabilidades y Funciones:**
  + Diseñar proyectos de infraestructura utilizando software de diseño asistido por computadora (CAD).
  + Preparar y revisar informes de proyecto, diseños, documentación técnica y especificaciones.
  + Coordinar y supervisar el trabajo de los equipos de construcción y subcontratistas para asegurar la calidad y el cumplimiento de las especificaciones.
  + Evaluar los impactos potenciales de los proyectos en el medio ambiente y consideraciones de sostenibilidad.
  + Gestionar y monitorear el progreso de los proyectos, ajustando los planes según sea necesario.
  + Realizar estudios de viabilidad y evaluar los riesgos asociados con los proyectos de construcción.
  + Asegurar el cumplimiento de todas las normativas y permisos necesarios.
  + Colaborar con profesionales de otras disciplinas, como arquitectos y urbanistas, para asegurar la integración de todas las facetas del proyecto.
  + Prioridad: Diseño eficiente, gestión de la construcción, cumplimiento normativo.
  + Expectativas de desempeño: Precisión técnica, capacidad para resolver problemas complejos, habilidades de comunicación efectiva con equipos multidisciplinarios.

**Perfil del Puesto**

* **Requisitos del Puesto:**
  + *Educación:* Título universitario en Ingeniería Civil. Maestría o especialización en áreas específicas de la ingeniería civil es un plus.
  + *Experiencia:* Mínimo 3 años de experiencia en diseño y construcción de infraestructura, preferentemente con experiencia en el tipo de proyectos que la empresa maneja.
  + *Habilidades y Competencias:* Dominio de software CAD y BIM (Building Information Modeling), habilidades analíticas y de resolución de problemas, conocimiento de normativas de construcción y seguridad, capacidad para trabajar en equipo, habilidades de gestión de proyectos.
* **Condiciones de Trabajo:**
  + *Ubicación física del puesto:* Oficina y campo, dependiendo de la fase del proyecto.
  + *Horario de trabajo:* Tiempo completo, con posibilidad de horas extras durante las fases críticas del proyecto.
  + *Viajes requeridos:* Ocasionales, para visitas a los sitios de construcción y reuniones con clientes o proveedores.
* **Oportunidades de Desarrollo:** Posibilidades de avanzar hacia roles de liderazgo en proyectos más grandes o especialización en áreas específicas de la ingeniería civil, como estructuras, hidráulica o transporte. Acceso a formación continua y certificaciones profesionales.

Este perfil busca atraer a ingenieros civiles comprometidos y talentosos, capaces de contribuir al éxito de proyectos de construcción complejos y variados, garantizando la integridad estructural, la eficiencia y la sostenibilidad de las infraestructuras desarrolladas.