



## **NOTA: DOCUMENTO PARCIAL DE MUESTRA EL DOCUMENTO COMPLETO SE COMPONE DE 100 PREGUNTAS**

### **PREGUNTAS DE ENTREVISTA PARA PERSONAL EMPLEADO**

---

#### **1. Experiencia Laboral**

- ¿Podrías contarme sobre tu última experiencia laboral y qué responsabilidades tenías?
- ¿Por qué decidiste dejar tu último trabajo?
- ¿Qué logros de tu trabajo anterior te llenan de orgullo y por qué?

#### **2. Habilidades y Competencias**

- ¿Podrías darme un ejemplo de cómo has usado una de tus habilidades clave en un contexto de trabajo?
- ¿En qué áreas te gustaría mejorar?
- ¿Cuál ha sido el reto más grande al que te has enfrentado en tu carrera y cómo lo superaste?
- ¿Cuál es tu habilidad técnica más fuerte y cómo la has aplicado en situaciones de trabajo?

#### **3. Objetivos y Aspiraciones**

- ¿Cómo crees que este puesto puede ayudarte a alcanzar tus objetivos?
- ¿Qué tipo de oportunidades de aprendizaje y desarrollo esperas encontrar en tu próxima posición para apoyar tus aspiraciones a largo plazo?
- ¿Qué te motiva en tu carrera?
- Imagina que te sientes completamente satisfecho con tu trabajo en dos años. ¿Qué logros y experiencias crees que te llevaron a esa satisfacción?

#### **4. Cultura Organizacional**

- ¿Cómo describirías la cultura de tu empresa ideal?
- ¿Prefieres trabajar en un equipo pequeño o grande, y por qué?
- ¿Qué aspectos te motivarían a ir más allá de tus responsabilidades laborales?

#### **5. Motivación y Energía**

- ¿Qué te emociona más de este puesto de trabajo?

- ¿Cómo manejas los días en que te sientes menos productivo?
- ¿Cuáles son las condiciones laborales que te permiten dar lo mejor de ti?

## **6. Solución de Problemas y Toma de Decisiones**

- ¿Podrías contarme acerca de un problema difícil que tuviste que resolver en tu trabajo anterior? ¿Cómo lo abordaste?
- ¿Podrías compartir una situación en la que ayudaste a tu equipo a resolver un conflicto?

## **7. Comunicación e Interpersonal**

- ¿Cómo manejas la comunicación con colegas que tienen estilos de comunicación diferentes al tuyo?
- ¿Alguna vez has tenido un malentendido con un colega? ¿Cómo lo resolviste?
- ¿Qué técnicas usas para persuadir o influir en los demás?

## **8. Creatividad e Innovación**

- ¿Podrías contarme sobre una idea innovadora que propusiste en tu trabajo anterior?
- ¿Cuándo fue la última vez que pensaste "fuera de la caja" y cómo resultó?
- ¿Puedes compartir una ocasión en que una idea tuya ayudó a mejorar un proceso en tu trabajo anterior?
- ¿Cómo manejas la resistencia o la crítica a tus ideas innovadoras?

## **9. Adaptabilidad y Flexibilidad**

- ¿Podrías darme un ejemplo de un cambio significativo en tu trabajo anterior y cómo te adaptaste a él?
- ¿Has tenido que aprender una nueva habilidad o herramienta rápidamente para un trabajo o proyecto? ¿Cómo lo hiciste?

## **10. Liderazgo y Gestión de Equipos**

- ¿Podrías contarme sobre un equipo que hayas dirigido y qué lograron juntos?
- ¿Cómo motivas a tu equipo, especialmente en tiempos difíciles o estresantes?
- ¿Cómo te aseguras de que tu equipo está trabajando hacia los mismos objetivos?
- ¿Cómo celebras los logros de tu equipo?